

Verksamhetsplan 2024

Verksamhetsplan för 2024

Under 2024 fortsätter vi arbetet att fylla vår moderna anläggning med mer verksamhet, vara en attraktiv arbetsplats och utveckla vår verksamhet. Fokus kommer vara att skapa stabilitet och struktur i vår verksamhet och samtidigt fortsätta med utvecklingsarbetet i nära samarbete med personal, styrelse och ridsportförbundet.

Vi kommer att jobba utifrån fem strategiska områden enligt strategin ”Ridskola 2025” (Svenska ridsportförbundet):

- 1. En säkrare ridskola**
- 2. Ridskolehästen i fokus**
- 3. Ökad tillgänglighet**
- 4. Ledarskap och organisation**
- 5. Ridskolan – ett starkare varumärke**

Vi arbetar även utifrån Partille kommuns ”Hållbar förening” som innehåller sex delområden:

- 6. Värdegrund**
 - Ledarskap (samma som punkt 4 ovan)**
 - Trygghet (samma som punkt 1 ovan)**
- 7. Delaktighet**
- 8. Hälsa**
- 9. Miljö**

1.En säkrare ridskola

Utveckla Partille Ridklubb till en ännu mer attraktiv plats

- Incidentrapportering görs löpande i Hippocrates.
- Fortsatt arbete med SBA (Systematiskt Brandskydds Arbete) och SAM (Systematiskt arbetsmiljöarbete). SBA och SAM görs i ridsportförbundets REQS (Risk Environment Quality System).
- Via kommunen erbjuda sommarjobb på anläggningen.
- Göra det enkelt för medlemmar att hjälpa till att hålla anläggningen säker, ren och fin.
- Uppdatera rutiner för inbrottsäkerhet/rutin för att stänga anläggning.
- Utse en kontaktperson som har en oberoende ställning i klubben dit barn och ungdomar kan vända sig om man behöver stöd i någon fråga som rör trivsel och trygghet i klubben.
- Fräscha upp klubbhus och den röda baracken.
- Påbörja arbete med att få ett nytt klubbhus på plats på anläggningen.
- Dialog med Partillebo om renovering av de två utebanorna.
- Fortsätta arbetet med anläggningslista för behov av åtgärder och dialog med Partillebo kring den.
- Bilda en anläggningsgrupp i klubben.

2.Ridskolehästen i fokus

- Arbeta fram en dokumenterad plan för inköp/avyttring/utbildning av våra hästar och ponnysar.
- Fylla på med mer fibersand och jämna till underlag i stora ridhuset.
- Fortsätta verka för våra hästars välfärd.
- Fortsätta med förebyggande vård som laser, stretching och kiropraktik.
- Fortsätta med anpassad utrustning genom tex utbildade sadelutprovare.

3.Ökad tillgänglighet

Hitta nya sätt att fylla vår nya moderna anläggning med verksamhet även dagtid

- Fortsätta samarbete med skolor för praktik på klubben.
- Undersöka möjligheten till samarbete med skolor för att kunna nyttja klubbens anläggning.
- Undersöka möjligheten till samarbete med vården för att erbjuda aktiviteter.
- Erbjud företag event på klubben.
- Arbeta fram rutin för hantering av mail, meddelande och telefontider för klubben.

4. Ledarskap och organisation

Stabilitet, struktur, samarbete och kunskap

- Fortsätta att arbeta igenom klubbens olika delar utifrån Ridsportförbundets rekommendationer ”Driva ridskola”.
- Roll/befattningsbeskrivningar inklusive prioriteringslistor fortsätter utvecklas för anställda.
- Tydliggöra gränssnittet mellan styrelse och verksamhetschef.
- Lägga arbetsmiljömässigt och ekonomiskt bra scheman.
- Fortsätta arbete med en personalhandbok.
- Fortsätta arbete med handbok för medlemsstallet.
- Skapa ekonomisk och administrativ stabilitet genom att se över rutiner och ansvar för detta.
- Arbeta fram nyckeltal enligt förbundets mått för lönsamhet.
- Utbildningsplan tas fram för personal (som grupp alt individanpassat), styrelse (från SISU t ex utbildning i styrelsearbete, att vara arbetsgivare mm) ideellt aktiva (tex tävlingsgruppen).
- Genomföra SAM-undersökning hos personalen som en nollmätning.
- Bilda en sponsorgrupp i klubben.
- Arbeta fram utvecklingstrappa för våra medlemmar.
- Utöka nyttjandet av Hippocrates olika funktioner för att minska klubbens administrativa arbete.

5. Ridskolan – ett starkare varumärke

En klubb dit medlemmar söker sig, trivs och stannar

- Paketera och presentera klubbens erbjudande på ett bra sätt på webb och sociala kanaler.
- Fortsätta med 3 frågor och jobba med det som kommer fram i resultatet.
- Erbjuda föräldrautbildning.

6. Värdegrund

- Ha en aktiv dialog kring klubbens värdegrund i olika situationer och i den dokumentation som tas fram.

7. Delaktighet

- Fortsätta tydliggöra när och hur man som medlem kan delta i klubbens utveckling och aktiviteter.
- Fortsätta med upplägget ”Din ideella insats” där alla medlemmar kan bidra.
- Bjuda in till de utbildningar som är lämpliga att gå som medlem.

- Bjuda in medlemmar att delta i tex tävlingsgrupp, sponsorgrupp, anläggningsgrupp, ungdomssektionen mm.

8. Hälsa

- Erbjud bra hälsosamma alternativ att äta och dricka i vårt café.
- Ryttafys, kost och motion som en del i vår ridskoleutbildning.
- Fortsätta att erbjuda friskvårdsbidrag till vår personal.
- Erbjud andra att nyttja vår anläggning för hälsoaktiviteter.
- Vara öppna för samarbeten med andra idrotter.

9. Miljö

- Arbeta fram en miljöpolicy och involvera våra medlemmar i arbetet för en bättre miljö kopplat till vår verksamhet.
- Förändra avfallshantering enligt kommunens nya regler.
- Följ förbundets tips om miljömässiga event.

Övergripande mål 2024

- Behålla det fina resultatet på frågan ”Skulle du rekommendera andra att bli medlem i Partille ridklubb” som vi ställer i slutet på varje termin. I slutet av 2023 var resultatet att 10 av 10 skulle rekommendera klubben!
- Beläggningsgrad i våra terminsgrupper ska vara minst 95%.
- Följa och sikta på nyckeltal för lönsamhet enligt förbundet: Bruttomarginal 70%, personalkostnad max 55% av omsättning, rörelsemarginal 5%, likviditet 100%, soliditet 30-40%.
- Svarstid på mail/meddelande senast inom 2 vardagar.
- Bli en kvalitetssäkrad ridskola 2024.

Resultatet påverkar vi bland annat genom att arbeta med punkt 1-9.