

Verksamhetsplan 2023

Verksamhetsplan för 2023

Under 2023 fortsätter vi arbetet med att fylla vår moderna anläggning med mer verksamhet, vara en attraktiv arbetsplats och utveckla vår verksamhet. Fokus kommer vara att skapa stabilitet och struktur i vår verksamhet och samtidigt fortsätta med utvecklingsarbetet i nära samarbete med personal, styrelse och ridsportförbundet.

Vi kommer att jobba utifrån fem strategiska områden enl strategin ”Ridskola 2025” (Svenska ridsportförbundet):

- 1. En säkrare ridskola**
- 2. Ridskolehästen i fokus**
- 3. Ökad tillgänglighet**
- 4. Ledarskap och organisation**
- 5. Ridskolan – ett starkare varumärke**

1.En säkrare ridskola

Utveckla Partille Ridklubb till en ännu mer attraktiv plats

- Fortsatt arbete med åtgärder utifrån den lista som togs fram vid genomgång av avvikelser på anläggningen våren 2022.
- Fortsatt arbete utifrån Svenska Ridsportförbundets besöksprotokoll.
- Fortsatt arbete med SBA (Systematiskt Brandskydds Arbete).
- Incidentrapportering görs löpande i Hippocrates.
- Incidentrapportering görs i ridsportförbundets REQS (Risk Environment Quality System).
- Tillsammans med kommunen skriva ett 10-årskontrakt som möjliggör fler bidrag att söka för utveckling av anläggningen.
- Via kommunen erbjuda sommarjobb på anläggningen.
- Fortsätta arbetet med adjungerad ledamot med ansvar för anläggning.
- Göra det enkelt för medlemmar att hjälpa till att hålla anläggningen säker, ren och fin.

2.Ridskolehästen i fokus

- Lösa problemen med tekniken i lösdriftsstationerna tillsammans med Partillebo.
- Under året arbeta för att bygga en buffert för hästinköp.
- Fortsätta verka för våra hästars välfärd.

3.Ökad tillgänglighet

Hitta nya sätt att fylla vår nya moderna anläggning med verksamhet även dagtid

- Undersöka möjligheten till samarbete med skolor för praktik på klubben
- Undersöka möjligheten till samarbete med skolor för att kunna nyttja klubbens anläggning
- Undersöka möjligheten till samarbete med vårdnaden för att erbjuda aktiviteter
- Erbjuder företag event på klubben

4. Ledarskap och organisation

Stabilitet, struktur, samarbete och kunskap

- Arbeta igenom klubbens olika delar utifrån Ridsportförbundets rekommendationer ”Driva ridskola”
- Roll/befattningsbeskrivningar inklusive prioriteringslistor utvecklas för anställda
- Tydliggöra gränssnittet mellan styrelse och verksamhetschef
- Lägga arbetsmiljömässigt och ekonomiskt bra scheman
- Skapa ett bra team som tillsammans med styrelse och ideella utvecklar klubben
- Påbörja arbete med en personalhandbok
- Skapa ekonomisk stabilitet genom att se över rutiner och ansvar för ekonomi och löner.
- Utbildningsplan tas fram för personal (som grupp alt individanpassat) , styrelse (från SISU t ex utbildning i styrelsearbete, att vara arbetsgivare mm) ideellt aktiva (tex tävlingsgruppen) Bidrag till ev utbildningar söks.

5. Ridskolan – ett starkare varumärke

En klubb dit medlemmar söker sig, trivs och stannar

- Paketera och presentera klubbens erbjudande på ett bra sätt på webb och sociala kanaler
- Skapa ett ”välkomstkit” som ger nya medlemmar bra förutsättningar att komma in i klubben
- Fira 60 år som klubb

Mål 2023

Förbättra resultatet på frågan ”Skulle du rekommendera andra att bli medlem i Partille ridklubb” som vi ställer i slutet på varje termin. I slutet av 2022 var resultatet 7 av 10 skulle rekommendera klubben.

Resultatet påverkar vi bland annat genom att arbeta med punkt 1-5.